

Plan Estratégico de Talento Humano

Empresa Industrial y Comercial del
Estado Lotería de Cúcuta

2023



Av. 0 CLL. 10 edif. Rosetal 2 piso of. 205
Teléfono: (7) 595 5121
<https://www.loteriadecucuta.gov.co/web/>

contacto@loteriadecucuta.gov.co
Cúcuta. Norte de Santander

Introducción:

El presente plan estratégico tiene como objetivo principal establecer las directrices y acciones necesarias para la gestión efectiva del talento humano en la Lotería de Cúcuta, reconociendo la importancia del recurso humano como el motor principal de la organización; se busca promover su desarrollo, retención y motivación, con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos de la institución.

En este orden de ideas para este Plan Estratégico se contemplan los objetivos, actividades, programas de Bienestar social, capacitación seguridad y salud en el trabajo, con miras a mejorar la calidad de vida, la salud laboral y un eficiente uso de los recursos humanos para el logro de los objetivos de la entidad, lo que redundará en beneficios para los funcionarios.

Objetivo

Fomentar un ambiente laboral tal que permita que desarrollar un sentido de pertenencia de parte de cada uno de los funcionarios que laboran en la entidad con el fin de que se logre de manera óptima seguir los lineamientos establecidos por la Entidad en busca de lograr el cumplimiento de las metas trazadas al inicio de cada vigencia.

lineamientos establecidos por la Entidad en busca de lograr el cumplimiento de las metas trazadas al inicio de cada vigencia.

No. Orden	Nivel	Designación del cargo
1	Directivo	Gerente
2	Directivo	Secretario general
3	Profesional	Contadora
4	Profesional	Tesorera
5	asistencial	asistente

1. Diagnóstico de la situación actual:

Realizar un análisis exhaustivo de la situación actual del talento humano en la Lotería de Cúcuta, identificando fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas. Este diagnóstico permitirá tener una visión clara de la situación actual y servirá de base para la definición de las estrategias a seguir.

2. Definición de objetivos:



Establecer objetivos claros y específicos en relación al talento humano, alineados con los objetivos estratégicos de la organización. Estos objetivos deben ser medibles, alcanzables, relevantes y tiempo-basados, con el fin de poder evaluar su cumplimiento.

3. Planificación de acciones:

Identificar las acciones necesarias para alcanzar los objetivos establecidos. Estas acciones pueden incluir programas de capacitación y desarrollo, implementación de políticas de retención del talento, mejoras en los procesos de reclutamiento y selección, entre otras.

4. Desarrollo de talento:

Implementar programas de capacitación y desarrollo del talento humano, con el fin de mejorar las habilidades y competencias de los colaboradores. Estos programas deben ser diseñados de acuerdo a las necesidades identificadas en el diagnóstico y deben promover el crecimiento profesional de los empleados.

5. Retención del talento:

Implementar políticas y prácticas que promuevan la retención del talento en la organización. Esto puede incluir programas de reconocimiento, oportunidades de crecimiento y desarrollo, entre otros.

6. Evaluación del desempeño:

Establecer un sistema de evaluación del desempeño que permita medir el rendimiento de los empleados de manera objetiva y justa. Esta evaluación debe ser utilizada como base para la toma de decisiones en cuanto a promociones, incentivos y planes de desarrollo individual.

7. Comunicación y participación:

Promover una comunicación abierta y transparente con los empleados, fomentando la participación activa en la toma de decisiones y generando un ambiente de confianza y trabajo en equipo.

8. Evaluación y seguimiento:

Realizar evaluaciones periódicas para medir el avance y el cumplimiento de los objetivos establecidos en el plan estratégico. Realizar ajustes y correcciones según sea necesario para asegurar la efectividad de las acciones implementadas.

Conclusiones:

El Plan Estratégico de Talento Humano para la Lotería de Cúcuta busca impulsar el desarrollo y retención del talento humano, con el fin de fortalecer la organización y alcanzar los objetivos estratégicos. La implementación de este plan requerirá el compromiso y la participación de todos los miembros de la organización, así como una constante evaluación y seguimiento para asegurar su efectividad.

